

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
протокол № 1 от 26 августа 2014 г



УТВЕРЖДЕНО

Директор школы
М.О.Г.Москвина
приказ № 45 - ОД от 01.09.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении аттестации в целях подтверждения соответствия
занимаемой должности заместителей руководителя учреждения образования

в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении
«Маминская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки РФ от 07.04.2014 г. №276 «Об утверждении Порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года №761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих".

1.2. Настоящий порядок распространяется на заместителей руководителя МКОУ «Маминская СОШ».

1.3.Целями проведения аттестации являются:

- установление соответствия уровня квалификации заместителей руководителя, занимаемой ими должности, на основе оценки их профессиональной деятельности;

- определение соответствия уровня профессиональной компетентности лиц, претендующих на должность заместителя руководителя, требованиям, предъявляемым к работнику квалификационными характеристиками должностей руководящих работников, принимаемыми в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Основными задачами аттестации является:

- объективная оценка уровня компетентности заместителей руководителя и определение их соответствия занимаемой должности;

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации заместителей руководителя, их методологической культуры, личностного профессионального роста;

- повышение эффективности и качества процесса управления образовательным учреждением;

- определение необходимости повышения квалификации заместителей руководителя.

1.5. Основными принципами аттестации являются обязательность, коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к руководящим работникам, стимулирующий характер аттестации.

2. Формирование состава аттестационной комиссии, порядок её работы.

2.1. Аттестация проводится аттестационной комиссией, формируемой руководителем учреждения.

2.2.Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии, секретаря и членов комиссии формируется из наиболее компетентных работников школы, представителя профсоюзной организации.